

令和2（2020）年度 福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて（見える化）

法人名 社会福祉法人 あさみどりの会

【福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況】

（べにしだの家・れいんぼうワークス）

事業所名（サービス種類）	取得している特定加算の区分	備考
べにしだの家（施設入所）	区分なし	
べにしだの家（生活介護）	Ⅰ	
べにしだの家（短期入所）	Ⅰ	
べにしだ共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	
れいんぼうワークス（生活介護）	Ⅰ	
れいんぼう共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	

【現行の処遇改善加算の取得状況】

事業所名（サービス種類）	取得している処遇改善加算の区分	備考
べにしだの家（施設入所）	Ⅰ	
べにしだの家（生活介護）	Ⅰ	
べにしだの家（短期入所）	Ⅰ	
べにしだ共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	
れいんぼうワークス（生活介護）	Ⅰ	
れいんぼう共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	

【福祉専門職員配置等加算等の取得状況】

サービス名称	取得している福祉専門職員配置等加算等	備考
べにしだの家（施設入所）	なし	
べにしだの家（生活介護）	Ⅲ	
べにしだの家（短期入所）	なし	
べにしだ共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	
れいんぼうワークス（生活介護）	Ⅲ	
れいんぼう共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅲ	

【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
その他	<ul style="list-style-type: none"> 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等） 非正規職員から正規職員への転換

福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて（見える化）

法人名 社会福祉法人 あさみどりの会

【福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況】

（わらび福祉園）

事業所名（サービス種類）	取得している特定加算の区分	備考
わらび福祉園（生活介護）	Ⅰ	
わらび福祉園（就労継続B）	Ⅰ	
ヘルパーステーション笑の家（同行援護）	Ⅲ	
ヘルパーステーション笑の家（重度訪問介護）	Ⅲ	
ヘルパーステーション笑の家（居宅介護）	Ⅲ	
わらび共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	

【現行の処遇改善加算の取得状況】

事業所名（サービス種類）	取得している処遇改善加算の区分	備考
わらび福祉園（生活介護）	Ⅰ	
わらび福祉園（就労継続B）	Ⅰ	
ヘルパーステーション笑の家（同行援護）	Ⅰ	
ヘルパーステーション笑の家（重度訪問介護）	Ⅰ	
ヘルパーステーション笑の家（居宅介護）	Ⅰ	
わらび共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	

【福祉専門職員配置等加算等の取得状況】

サービス名称	取得している福祉専門職員配置等加算等	備考
わらび福祉園（生活介護）	Ⅰ	
わらび福祉園（就労継続B）	Ⅰ	
ヘルパーステーション笑の家（同行援護）	なし	
ヘルパーステーション笑の家（重度訪問介護）	なし	
ヘルパーステーション笑の家（居宅介護）	なし	
わらび共同生活援助事業所（共同生活援助）	Ⅰ	

【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
その他	<ul style="list-style-type: none"> 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等） 非正規職員から正規職員への転換